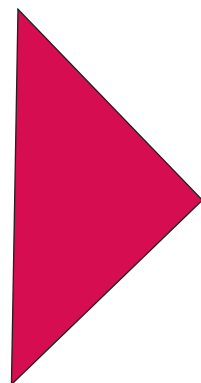


За бр. 42



Рубриката се води от ЦРЧР



euro | guidance

Рубриката е резултат от дейността на европейските мрежи „Европас“ и „Еврогайдънс“ в България. „Европас“ се стреми да популяризира Европас-документите, които дават възможност на всички европейски граждани да представят своите знания и умения по достъпен начин (www.europass.hrdc.bg), а „Еврогайдънс“ насочва своето внимание към разпространяване на информация за образователните възможности в Европейския съюз и развитие на качествени услуги за кариерно консултиране (www.euroguidance.hrdc.bg).



В този брой ще представим метода за групово кариерно консултиране на тема „Еднодневен стаж“.

Теоретична основа. Внедряването в ежедневието на интересна професия за един ден е следващата важна стъпка, след посещението на компании на място. Работата в истинска компания дава на младите хора усещането, че действат самостоятелно и сами са избрали дадена фирма или професия. Реалното приложение на професията и извършването на дейности, за които само са говорили на теория, показва на младите хора какво всъщност представлява дадена професия. Не само специализираните познания са от значение, но също така и социалните функции на една компания, която работи с други и под ръководството на други компании. Тези формални и неформални аспекти на професионалния живот са неизследвана територия за младите хора, която те могат да проучат, като работят в дадена фирма за един ден.

Цел. Разширяване на обхвата при избор на професия, събиране на опит в различни професии, създаване на нови контакти.

Описание на метода. Работата за един ден има за цел да даде възможност на младите хора да се запознаят с различни професии, особено със слабо познати професии, които не са били споменавани преди. Когато се организират няколко еднодневни стажа, младите хора имат възможност да опитат различни професии. След като започнат работа, участниците трябва да напишат кратки доклади за своите преживявания. Би било от полза, ако предварително им се представи структура за доклада. По-късно техният опит може да бъде представен и обменен в рамките на цялата група. Младите участници трябва да получат сертификат за участието си, след като завършат своя стаж. Този сертификат дава възможност на фирмите да добавят индивидуални забележки за първото си впечатление от младия стажант.

Методът е ориентиран към младежи и млади хора, които са изправени пред избор на кариера и образование; младежи и млади хора след завършване на образованието си; млади мигранти, които са изправени пред избор на кариера и образование.