

Програма **“Учебни визити”**

Обмен и споделяне
на европейско знание за
по-добро образование



Програма “Учебни визити”

Програма “Учебни визити” е хоризонтална програма на най-голямата европейска образователна Програма “Учене през целия живот”. Програмата се управлява в България от Център за развитие на човешките ресурси (ЦРЧР).

Програмата предоставя възможност на специалисти или ръководни кадри в сферата на образованието и професионалното обучение да участват в учебно посещение (3-5 дни) в друга европейска страна с цел изследване на конкретен аспект на ученето през целия живот в друга страна, участничка в програмата.

Програма “Учебни визити” предоставя възможности на организации в сферата на образованието и обучението да организират учебно посещение за специалисти от други европейски страни в своята страна. Всички заинтересовани институции следва да се обърнат за индивидуално консултиране поради спецификата на тази дейност към експертите от ЦРЧР.



Защо да участвам?

Кариерно развитие – ще усвоя нови знания и ще получа възможност за създаване на международни контакти със специалисти от моята област на знание.

Институционално развитие – моята организация ще получи информация за най-актуалните развития на европейско ниво по темата на моето учебно посещение и ще разшири възможностите си за проектни партньорства.

Принос за образователната система – ще пренеса и споделя добри практики, които ще подпомогнат развитието на системата като цяло.



Кои са допустимите индивидуални участници?

- представители на местни, регионални и национални власти;
- директори на институции, центрове или доставчици за образование и професионално обучение;
- центрове за насоки, центрове за валидиране и акредитация;
- ръководители на департаменти;
- квалификационни обучители на учители;
- инспектори в образованието и професионалното обучение;
- представители на образователни и обучителни мрежи и сдружения;
- педагогически съветници или съветници по ориентация;
- представители на образователни центрове, бюра на труда или центрове за ориентация;
- мениджъри на човешки ресурси и мениджъри по фирмено обучение;
- притежатели / управители на МСП;
- представители на търговски /промишлени/ съсловни камари;
- на работодателски организации и на профсъюзи;
- изследователи;



Основни приоритети за 2011-2013

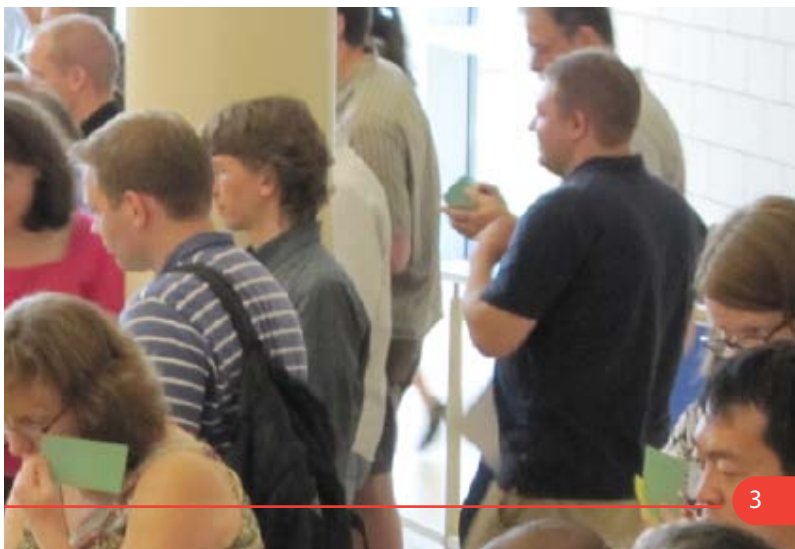
1. Насърчаване на сътрудничеството между света на образованието, обучението и труда;

2. Подкрепа за начално и последващо обучение на учители, обучаващи лица и ръководители на институции за образование и обучение;

3. Насърчаване на придобиването на ключови компетенции в рамките на системата за образование и обучение;

4. Насърчаване на социалното включване и равенството между половете в образованието и обучението, включително интегрирането на мигранти;

5. Разработване на стратегии за учене през целия живот и мобилност.



Крайни срокове за кандидатстване

Покана 1

(посещения от септември 2012 г. до февруари 2013 г.):
30 март 2012 г.

Покана 2

(посещения от март до юни 2013 г.):
12 октомври 2012 г.

Важни документи:

Национална покана за кандидатстване – публикува се най-малко 1 месец преди крайната дата на кандидатстване и съдържа информация за условията на кандидатстване.

Електронен каталог на учебните визити – актуализира се ежегодно и съдържа информация за всички визити, които се провеждат в Европа и позволяват кандидатстване от страна на всички индивидуални участници.

Пълна информация за Програма “Учебни визити” и всички важни документи за кандидатстване са достъпни в секция “Учебни визити” на: www.hrdc.bg



Добри партньори за проекти:



Адам (Adam) – европейска база данни за проекти по секторна програма “Леонардо да Винчи”
www.adam-europe.eu/adam/homepageView.htm



Eve – база данни за проекти по европейските образователни програми: “Учене през целия живот”, “Култура” и “Спорт” <http://ec.europa.eu/eve>



EST – Европейска база данни за проекти по дейност „Партньорства” на секторните програми „Коменски”, „Леонардо да Винчи” и „Грюндвиг” www.europeansharedtreasure.eu



Euroguidance – европейска мрежа на центрове за подпомагане дейността на кариерните консултанти - <http://www.euroguidance.net/>.





**ЦЕНТЪР
ЗА РАЗВИТИЕ
НА ЧОВЕШКИТЕ
РЕСУРСИ**



ГД Образование и култура
Програма „Учене през целия живот“

Център за развитие на човешките ресурси

1000 София, ул. „Граф Игнатиев“ 15, ет. 3

тел.: (+359 2) 915 50 10, факс: (+ 359 2) 915 50 49

e-mail:hrdc@hrdc.bg, www.hrdc.bg

Приемно време:

вторник и четвъртък от 14.00 ч. до 17.00 ч.



Център за развитие
на човешките ресурси
е сертифициран по
стандарт ISO 9001:2008

Ролята на Националната агенция

Центърът за развитие на човешките ресурси е Националната агенция за България по Програма „Учене през целия живот“ (2007-2013).

Националната агенция играе важна роля в практическото изпълнение на Програмата, като администрира децентрализираните дейности в целия проектен цикъл:

- разпространява информация за дейностите на Програмата;
- приема и регистрира кандидатурите;
- организира селекцията;
- сключва договори с успешно преминалите селекцията кандидати;
- извършва плащанията по договорите;
- извършва мониторинг и консултации на финансираните проекти;
- приема отчетите по тези проекти;
- организира дейности за разпространение и валоризация на резултатите от успешни проекти.

издание 2011

Този проект е финансиран с подкрепата на Европейската комисия. Настоящата публикация отразява единствено възгледите на авторите и Комисията не носи отговорност за начина, по който може да бъде използвана съдържащата се информация.