



ЦЕНТЪР
ЗА РАЗВИТИЕ
НА ЧОВЕШКИТЕ
РЕСУРСИ



ГД Образование и култура

Програма „Учене през целия живот“

Секторна програма
„Леонардо да Винчи“
по европейската
образователна Програма
„Учене през целия живот“



Секторна програма „Леонардо да Винчи“

Секторна програма „Леонардо да Винчи“ е част от най-голямата европейска програма за образование и обучение „Учене през целия живот“ (2007-2013). Насочена е към повишаване качеството на професионалното образование и обучение в Европа. Програмата предоставя различни възможности за повишаване на съществуващите и изграждане на нови професионални компетенции, знания и умения за ученици, учители и хора на пазара на труда.

Програмата обхваща:

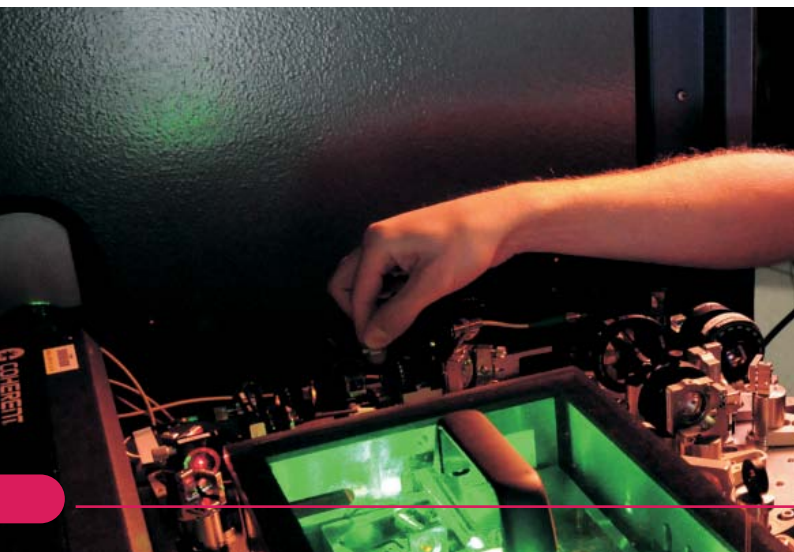
- 27-те държави членки на ЕС
- Исландия, Лихтенщайн, Норвегия, Турция, Хърватия, Швейцария
- “Отвъдморските страни и територии”

Участници в програмата „Леонардо да Винчи“

По програмата могат да кандидатстват само организации (юридически лица) като:

- професионални гимназии, Центрове за професионално обучение;
- малки и средни предприятия;
- браншови организации;
- държавни институции;
- неправителствени организации;
- институции за професионално консултиране и ориентиране;
- научноизследователски центрове.

Кандидатите по секторната програма са само юридически лица. Физически лица не могат да бъдат инициатори или партньори по проекти и да кандидатстват директно към ЦРЧР по секторна програма “Леонардо да Винчи”. Тяхното участие в проекти се организира от съответната институция, в която учат, преподават или работят.



Дейности

Дейностите по секторна програма „Леонардо да Винчи“ са *централизиран* и *децентрализиран*.

ДЕЦЕНТРАЛИЗИРАНИТЕ дейности се администрират на Национално ниво от Център за развитие на човешките ресурси, като Национална агенция за България. Подаването на кандидатури за бъдещи проекти по тези дейности се извършва след обявяване на ежегодна Национална покана за кандидатстване на интернет страницата на ЦРЧР и публикуване на формуляр за кандидатстване по всяка една от дейностите на програмата.

- Мобилност:
 - ▶ Първоначално професионално обучение - IVT
 - ▶ Хора на пазара на труда – PLM
 - ▶ Професионалисти в областта на професионалното образование и обучение VETPRO
- Партньорства;
- Трансфер на иновации.

ЦЕНТРАЛИЗИРАНИТЕ дейности се администрират от Изпълнителната агенция за образование, аудио-визия и култура към Европейската комисия в Брюксел.

- Развитие на иновации;
- Тематични мрежи;
- Съпътстващи мерки.



Мобилност

Първоначално професионално обучение - IVT

Учениците от професионалните гимназии имат възможност да участват в проекти по дейност *Мобилност - Практики на лица, преминаващи начално професионално обучение*, като проведат практика с продължителност от 2 седмици до 39 седмици в някоя от страните участнички по програмата.

За целта професионалната гимназия, в която те се обучават, подава предложение за проект към Центъра за развитие на човешките ресурси (ЦРЧР). Проектното предложение се изготвя от екип преподаватели и се заявява от името на училището. За подаване на предложението е необходимо потвърждение за партньорство от най-малко един приемащ партньор (партньорска организация) от друга европейска страна, участничка в програмата.

Ползите от участие в Мобилност за учениците:

- развитие и надграждане на професионалните знания и умения (компетенции);
- подобряване на езиковите умения;
- разширяване на културния мироглед.



Повишаване на възможностите на участниците за реализация на пазара на труда.



Мобилност

Хора на пазара на труда – PLM

Хора на пазара на труда (работещи и безработни) имат възможност да участват в проекти по дейност *Мобилност - Практики на лица, намиращи се на пазара на труда*, като проведат практика с продължителност от 2 седмици до 26 седмици в някоя от страните участнички в програмата.

За целта съответната организация (браншова организация, държавна институция, малко и средно предприятие, неправителствена организация, бюро по труда и др.), която е мотивирана да изпрати група хора на практика, подготвя и подава проектно предложение към ЦРЧР. За подаване на предложението е необходимо потвърждение за партньорство от най-малко един партньор (партньорска организация) от друга европейска страна, участничка в програмата.

Ползите от участие в Мобилност за хората на пазара на труда:

- развитие и надграждане на професионалните компетенции;
- подобряване на езиковите умения;
- разширяване на културния мироглед.



Повишаване на конкурентоспособността на участниците и на техните възможности за реализация на пазара на труда.



Мобилност

Професионалисти в областта на професионалното образование и обучение - VETPRO

Специалисти в сферата на професионално образование и обучение (учители, обучители, експерти по управление на човешките ресурси, съветници, кариерни консултанти и др.) имат възможност да вземат участие в проекти за обмен на професионален опит от 1 до 6 седмици в някоя от страните, участнички в програмата.

За целта съответната организация (браншова организация, държавна институция, професионална гимназия, малко или средно предприятие, неправителствена организация, бюро по труда, кариерен център, професионална гимназия и др.), която е мотивирана да изпрати група хора за обмен на опит, подготвя и подава проектно предложение към ЦРЧР. За подаване на предложението е необходимо потвърждение за партньорство от най-малко един партньор (партньорска организация) от друга европейска страна, участничка в програмата.

Ползите от участие в Мобилност за обмен на опит са:

- разширяване на професионалните знания на преките участници и на техните колеги;
- подобряване на езиковите умения;
- разширяване на културния мироглед.



Въвеждане или надграждане на добри практики в дадената професионална област или сектор.



Партньорства

Дейността осигурява възможност за малки по мащаб съвместни дейности между организации, работещи в областта на професионалното образование и обучение, които ще си сътрудничат по теми от взаимен интерес. Сътрудничеството може да включва не само институции или училища, предлагащи професионално образование, а също така и предприятия, социални партньори и други заинтересовани лица. Те могат да си сътрудничат на национално, регионално или местно ниво, както и на секторно, например в рамките на отделна област на професионалното образование или в конкретен икономически сектор. Минималният брой партньори е 3 – от 3 различни страни участнички в програмата, като единият от тях изпълнява роля на координатор. Всяка институция подава предложението за проект към своята Национална агенция. За българските организации това е ЦРЧР.

Трансфер на иновации

Основните цели на дейността са адаптиране на иновативни продукти от предишни проекти по програмата и максимално широко разпространение на резултатите от тях на местно, регионално, национално и европейско ниво, както и подобряване на качеството и привлекателността на професионалното образование и обучение в участващите страни.

Проектното предложение се подготвя и подава от организация координатор от името на всички партньори към съответната Национална агенция. Минималният брой на участващите страни е 3, но се стимулира по-многобройно партньорство. По тази дейност с проекти могат да работят всички организации, ангажирани по някакъв начин с професионалното образование и обучение.



Развитие на иновации

Основната цел на дейността е създаване и развитие на нови методи и практики за професионално образование и обучение, като краен продукт на проекта. Те трябва да подпомогнат всички партниращи си държави в разрешаването на общ проблем в тази сфера.

Проектното предложение, от името на всички партньори, се подготвя от организация координатор и се подава към Изпълнителната агенция за образование, аудио-визия и култура в Брюксел. Минималният брой на участващите страни е 3, но се стимулира по-многобройно партньорство, както и участието на българските организации като координатори. По тази дейност с проекти могат да работят всички организации, ангажирани по някакъв начин с професионалното образование и обучение.



Тематични мрежи

Основната цел на дейността е да се заздравят сътрудничеството между заинтересованите организации в сферата на професионалното обучение чрез работа по общи проблеми, което да води до повишаване на качеството на образователните услуги.

Съпътстващи мерки

В рамките на дейността се разработват проекти за популяризиране на резултатите от други проекти по Програмата. Проектите могат да целят осъществяване на информационни дейности, на тематичен мониторинг, изграждане на база данни за резултатите, организиране на конференции за популяризиране и трансфер на резултати и продукти от предишни проекти. Участват всички организации, които провеждат или подпомагат провеждането на професионално обучение.

* * *

Проектното предложение и по двете дейности се подготвя и подава от организация координатор от името на всички партньори. Минималният брой на участващите страни е 3, но се стимулира по-многобройно партньорство, което същевременно трябва да е разнородно – да има представители на местни власти, търговски палати, работодателски организации, фирми, неправителствени организации, обучителни организации, изследователски центрове и университети. Проектните предложения се одобряват и администрират от Изпълнителната агенция за образование, аудио-визия и култура в Брюксел.



Добри партньори за проекти:



Адам (Adam) – европейска база данни за проекти по секторна програма „Леонардо да Винчи“ www.adam-europe.eu/adam/homepageView.htm



Eve – база данни за проекти по европейските образователни програми: „Учене през целия живот“, „Култура“ и „Спорт“ <http://ec.europa.eu/eve>



EST – Европейска база данни за проекти по дейност „Партньорства“ на секторните програми „Коменски“, „Леонардо да Винчи“ и „Грюнд-виг“ www.europeansharedtreasure.eu



Euroguidance – европейска мрежа на центровете за подпомагане дейността на кариерните консултанти - <http://www.euroguidance.net/>.



Европейски помощници в изготвянето на проекти (Добри обосновки за проекти)



Евридика (Eurydice) – осигурява възможност за обмен на информация относно образователните системи в Европа. http://eacea.ec.europa.eu/education/eurydice/index_en.php



Рефернет (ReferNet) – осигурява възможност за събиране и разпространение на информация и за обмен на опит и експертиза при изготвянето на национални доклади и сравнителни европейски изследвания в областта на професионалното образование и обучение. Документи, свързани с дейността на мрежата, са достъпни на: www.cedefop.europa.eu/EN/about-cedefop/networks/refernet



CRELL – изследвания в областта на ученето през целия живот. Повече информация на адрес: <http://crell.jrc.ec.europa.eu/>





**ЦЕНТЪР
ЗА РАЗВИТИЕ
НА ЧОВЕШКИТЕ
РЕСУРСИ**



ГД Образование и култура

Програма „Учене през целия живот“

Център за развитие на човешките ресурси

1000 София, ул. „Граф Игнатиев“ 15, ет. 3

тел.: (+359 2) 915 50 10, факс: (+ 359 2) 915 50 49

e-mail:hrdc@hrdc.bg, www.hrdc.bg

Приемно време:

вторник и четвъртък от 14.00 ч. до 17.00 ч.



Център за развитие
на човешките ресурси
е сертифициран по
стандарт ISO 9001:2008

Ролята на Националната агенция

Центърът за развитие на човешките ресурси е Националната агенция за България по Програма „Учене през целия живот“ (2007-2013).

Националната агенция играе важна роля в практическото изпълнение на Програмата, като администрира децентрализираните дейности в целия проектен цикъл:

- разпространява информация за дейностите на Програмата;
- приема и регистрира кандидатурите;
- организира селекцията;
- сключва договори с успешно преминалите селекцията кандидати;
- извършва плащанията по договорите;
- извършва мониторинг и консултации на финансираните проекти;
- приема отчетите по тези проекти;
- организира дейности за разпространение и валоризация на резултатите от успешни проекти.